

人权政策

目的

本政策的目的是定义 Entegris, Inc. 及其子公司（“Entegris”、“我们”或“我们的”）的人权准则。Entegris 藉由坚决遵守本政策、我们 [PACE 价值观](#) 以及我们的 [商业道德准则](#)，避免在公司运营和经营中出现损害人权的情况。

总体准则

Entegris 承诺在我们运营所在的所有国家/地区，认可并尊重人权。在 Entegris 运营的所有国家及地区，我们都会遵守适用于该国家和地区的有关与人权、社会权和劳动权的法律，以及国际条约，并尊重世界各国的主权。Entegris 将选择和我们享有共同人权承诺的客户、供应商和承包商合作。

正如我们的 [企业社会责任框架](#) 所述，我们承诺确保同事、客户、业务合作伙伴的安全，并在经营过程中注重保护环境以保护全球自然资源。我们希望供应商能够遵守行业最佳实践和全球要求，并且其业务管理方式能够与 Entegris 的价值观保持一致。我们致力于打造一个世界级的组织，承诺遵守最高道德标准，尊重来自任何背景的同事的人格尊严，为我们的同事提供职业和个人学习、发展机会。请查看我们制定的 2030 年目标并努力实现该目标。我们所有运营地的员工都有责任遵守本政策中概述的准则以及我们的商业道德准则，我们的网站上列出了这些准则，在内部，我们针对这些准则进行交流，在外部，我们将这些准则分享给相关各方。管理层将协助员工理解和解释本政策。Entegris 会非常严谨地对待这些标准。如果我们的员工不遵循这些标准，将受到严重的纪律处分，甚至会被解聘。

多元化和无歧视

Entegris 支持、鼓励并且重视在工作场所，以及客户、供应商和其他业务合作伙伴当中推行多元化文化。我们将为所有求职者和员工提供平等的就业机会。我们将致力于遵守运营所在国家/地区的所有立法。我们不会根据以下因素进行歧视待遇：种族、肤色、宗教、宗教教条、性特征、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、身体状况、遗传信息、服兵役和退伍状况、孕期、性别、性别表达方式、性别认知、性取向，或任何其他受当地法律、法规和条例保护的特征。

禁止骚扰

Entegris 认为，骚扰、歧视和报复是不公正的，会损害我们的工作环境，坚决不能容忍经理、同事或供应商有此类行为。Entegris 致力于打造一个没有性骚扰，也没有根据以下因素而进行的骚扰的工作环境：种族、肤色、宗教教条、性特征、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、身体状况、遗传信息、服兵役和退伍状况、婚姻状况、孕期、性别、性别表达方式、性别认知、性取向，或任何其他受当地法律、法规和条例保护的特征。

工作时间和最低工资标准

我们提供非常具有吸引力的薪资福利。Entegris 至少会向员工支付法律和集体劳动协议规定的最低工资和加班费，如果没有此类法律或协议适用，则按市场惯例支付工资。我们提供的薪资水平极具竞争力，具体取决于职位情况，与性别、年龄、种族或者其他特征或信仰无关。

我们的工作不会超过当地法律规定的上限。此外，除非是在紧急或例外情况下，否则每周的工时不会超过 60 个小时。Entegris 会尽量确保员工连续工作的天数不超过 6 天，每周至少休息一天。Entegris 希望其供应商也达到这些预期目标。

结社自由

在我们开展经营的许多地区，员工有权自由选择是否与第三方组织（例如劳工组织）结社，并且有权按照当地法律选择是否参加集体谈判。尽管我们认为员工与 Entegris 之间不需要通过任何第三方来沟通，但我们尊重这样的权利。

我们承诺维护员工的人格尊严并尊重员工，营造一个可以开放沟通的环境，让员工可以与经理交流思想，反映顾虑或问题，共同解决工作场所遇到的问题。我们提倡员工本着合作和团队精神的原则交流思想，提出问题或建议。我们相信通过这样的交流有助于改善工作环境，提高工作质量。

禁止贩卖人口

Entegris 不会雇用被迫劳工、抵债劳工、契约劳工、非自愿监狱劳工、奴隶或贩卖到我们企业的人口，也不容许我们的供应链中有此类劳工。有关其他信息，请参阅我们的《加利福尼亚供应链透明度法案》。此外，我们禁止苛刻的或不人道的待遇，包括体罚或体罚威胁。

童工

Entegris 不会雇佣任何未满 16 周岁的人员担任任何职位，也不会让 18 周岁以下的工人负责任何危险性工作、加班或上夜班。我们希望我们的供应商也达到这些预期目标。

强迫劳动

除非员工自愿请求我们以安全方式存放原版员工文件（如政府颁发的身份证明、护照或工作许可证），或者法律要求我们这样做，否则 Entegris 不会保留这些文件，并且我们将拒绝他人查看此类文件。

我们禁止员工通过支付招聘费或其他相关费用来获得就业机会，因为这种做法会导致员工被迫工作，以便偿还为获得就业机会而产生的债务。如果员工因确保就业机会而被收费，应将这些费用还给员工。

冲突资源

Entegris 致力于通过供应链以负责任的方式采购“冲突矿产”。有关其他信息，请参阅我们的[冲突矿产政策](#)。

环境健康、安全和保障

Entegris 致力于以保护环境的方式开展业务，并为员工、访客、承包商、社区和其他利益相关方提供安全健康的工作场所。有关其他信息，请参阅 [Entegris 全球环境健康与安全 \(EHS\) 政策](#)。

申诉和补救程序

我们已建立了正式的申诉和补救程序，目的是让包括员工、供应商员工及其他外部利益相关方在内的任何人能够通过我们第三方运营的[道德问题举报门户](#)举报所担心的人权问题。任何人如果认为发现了有可能违反本政策的问题，都可以通过该渠道进行举报。我们会及时对举报的问题展开调查，并采取减少对人权造成的不利影响。

管理

高级副总裁、总顾问、首席合规官和秘书全面负责管理本政策和商业道德准则，并确保对举报的违规行为进行适当跟进。这项政策将每年进行审查。

各个级别的人力资源主管/经理负责支持本政策以及全面支持 Entegris 的以下工作：创造尊重、公正、安全的工作环境；相应地为他们的行为建模；以及报告不符合本政策的情况。

各个级别的环境健康和安全管理/经理负责支持本政策的安全要素；支持我们维护安全工作环境的工作；相应地为他们的行为建模；报告不符合本政策的相关要素的情况。